

## Механизмы для мотивации наставников

Чтобы продвигать модель наставничества, **ИСПОЛЬЗУЙТЕ** разные механизмы мотивации наставников.

**ОРИЕНТИРУЙТЕСЬ** на региональное законодательство. В нем могут предусмотреть выплаты и другие поощрения, льготы для наставников.

**ПРИМЕНЯЙТЕ** материальные и нематериальные механизмы мотивации. Например, для популяризации роли наставника:

- ✓ проводите фестивали, форумы, конференции наставников совместно с другими организациями, отправляйте работников на подобные мероприятия муниципального, регионального и федерального уровней;
- ✓ организуйте конкурсы профессионального мастерства «Наставник года», «Лучшая пара “наставник + ”» и т. д.;
- ✓ ведите рубрики в социальных сетях, на сайте — например, истории о внедрении программы наставничества, о ее результатах, успешные истории взаимодействия наставника и наставляемого; интервью с известными людьми о том, кто был их наставником, почему это важно для них и т. д.;
- ✓ создайте сообщество наставников школы с возможностью быстрого оповещения о новых интересных проектах, мероприятиях, разработках и т. д.;
- ✓ организуйте фотосессии с выпуском открыток, плакатов, календарей, постеров «Наши наставники».

**ДОПОЛНИТЕЛЬНО** предусмотрите поощрение наставников за успешные результаты, победу в конкурсах и т. д. Вручайте им почетные грамоты, благодарственные письма родителям наставников из числа учеников. Присваивайте почетное звание «Лучший наставник», нагрудный знак наставника. Закрепите материальные поощрения наставников: премии за успешные результаты, дополнительные дни отпуска, иные льготы.